

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, penulis panjatkan karena atas berkat rahmat, kesehatan, dan kekuatan serta hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan ke dalam diri penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan di PT. Riyota Adiva Jaya Kabupaten Bekasi)”**.

Proposal penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung. Penyusunan proposal penelitian ini, terwujud sebagai salah satu karya nyata karena ketekunan dan bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak khususnya yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membenahi penulis dalam penuangan pola pikir. Dengan penuh rasa hormat penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis.
2. Ungkapan terimakasih, hormat dan cinta kasihku yang tak terhingga untuk kedua orangtuaku, Bapak Iin Hoerudin dan Ibu Umih juga Alm.Ayahku yang telah lebih dulu pergi meninggalkanku, terimakasih telah memberikan doa serta semangat yang tiada henti untukku dan telah membesarkan, mengajarkan arti kehidupan yang membawaku menemukan pengalaman sampai titik ini.
3. Bapak Prof. Dr. Mahmud M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

4. Bapak Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si, Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Djati Bandung atas dukungan yang telah diberikan.
5. Bapak Dr. Muhammad Zaki, S.E.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen UIN Sunan Gunung Djati Bandung dan dosen pada konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) atas dukungan yang telah diberikan serta senantiasa memberikan pengajaran yang berharga.
6. Bapak Herry Sutanto SE.,MM, selaku Dosen Pembimbing I (satu) atas bimbingan, waktu, pengarahan, saran serta dukungan yang berarti kepada penulis selama penyusunan skripsi.
7. Ibu Meli Fauziah., S.Pd., MA, selaku Dosen Pembimbing II (dua) atas bimbingan, waktu, pengarahan, saran serta dukungan yang berarti kepada penulis selama penyusunan skripsi.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik khususnya Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
9. PT. Riyota Adiva Jaya yang telah memberikan izin penelitian dan membantu dalam penyusunan skripsi yang penulis buat.
10. Teruntuk Kakak dan Adikku Tercinta, Herlina, Okta Hardianto, Ramdhani Akbar yang selalu memberikan dorongan lahir dan batin serta dengan tulus ikhlas mendoakan penulis sehingga mencapai titik sekarang.
11. Segenap keluarga besar H.Unin dan Bapak Usman yang selalu memberikan semangat serta doa kepada penulis.

12. Sahabat-sahabatku, Bobos dan TJC yang senantiasa menyemangati dan memberikan motivasi kepada penulis.
13. Sahabat kuliahku Chintia, Dea, Darna, Dini yang telah memberikan pengarahan, informasi, doa dan dukungan serta membantu penulis dalam menyelesaikan proposal ini.
14. Seluruh rekan – rekan seperjuangan mahasiswa jurusan Manajemen UIN Sunan Gunung Djati Bandung angkatan 2015 khususnya mahasiswa Manajemn B.

Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, semoga amal baik yang telah diberikan mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Kritik dan saran yang sifatnya membangun akan senantiasa penulis tampung guna menjadi acuan dalam meningkatkan aplikasi penelitian ilmiah selanjutnya yang relevan.



Bandung, April 2019

Clouwidia

1158020055

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
F. Kerangka Pemikiran	10
G. Penelitian Terdahulu	13
H. Hipotesis	16
I. Model Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Manajemen	19
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	22
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	24
3. Fungsi dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	25
C. Kompensasi	29
1. Pengertian Kompensasi	29
2. Jenis – Jenis Kompensasi	31
a. Kompensasi Finansial	31
1) Kompensasi Finansial Langsung	31
2) Kompensasi Finansial Tidak Langsung	32
3. Tujuan Kompensasi	33

4. Prinsip – Prinsip Pemberian Kompensasi.....	35
5. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	36
D. Kepuasan Kerja.....	41
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	41
2. Teori – Teori Kepuasan Kerja.....	42
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	46
4. Dampak Kepuasan Kerja.....	50
E. Hubungan Kompensasi Finansial dengan Kepuasan Kerja.....	53

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	54
B. Populasi dan Sampel.....	55
1. Populasi.....	55
2. Sampel.....	56
C. Jenis dan Sumber Data.....	56
1. Jenis Data.....	56
2. Sumber Data.....	56
D. Variabel Penelitian.....	58
1. Variabel Dependen (Y).....	58
2. Variabel Independen (X).....	58
E. Operasional Variabel.....	59
F. Teknik Pengumpulan Data.....	62
1. Studi Pendahuluan.....	62
2. Studi Kepustakaan.....	62
3. Penelitian Lapangan.....	62
G. Metode Analisis Data.....	65
1. Uji Validitas.....	66
2. Uji Reliabilitas.....	67
H. Teknik Pengolahan Data.....	69
1. Analisis Korelasi.....	70

I. Pengujian Hipotesis.....	71
1. Regresi Linier Berganda.....	71
a. Uji T (Secara Parsial).....	73
b. Uji F (Secara Parsial).....	74
c. Uji Koefisien (Determinasi R^2).....	75
J. Jadwal dan Tempat Penelitian.....	77

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	78
1. Profil Perusahaan.....	78
2. Sejarah Singkat Perusahaan.....	79
3. Legalitas Perusahaan.....	79
4. Jenis Produksi.....	80
5. <i>Customer</i> Perusahaan.....	80
6. Struktur Organisasi.....	81
B. Profil Responden.....	81
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
2. Profil Responden Berdasarkan Usia.....	82
3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	83
4. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	83
5. Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	84
6. Profil Responden Berdasarkan Pendapatan.....	85
C. Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kompensasi dan Kepuasan Kerja Karyawan.....	86
1. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung.....	86
2. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Tidak Langsung.....	89
3. Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja.....	94
D. Statistik Deskriptif.....	107
E. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	111
1. Hasil Uji Validitas.....	111

2. Hasil Uji Reliabilitas.....	114
F. Hasil Uji Korelasi.....	116
G. Hasil Uji Hipotesis.....	117
1. Analisis Regresi Berganda.....	117
a. Hasil Uji t (Parsial).....	118
b. Hasil Uji F (Simultan).....	120
c. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	121
H. Pembahasan.....	123
1. Pengaruh Kompensasi Langsung (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	123
2. Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	124
3. Pengaruh Kompensasi Langsung (X_2) dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	125
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	127
B. Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN	

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Grafik Kehadiran Karyawan di PT. Riyota Adiva Jaya Bulan Januari-Agustus 2018.....	4
Gambar 1.2 Model Penelitian Pengaruh antara Variabel X dan Y.....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Riyota Adiva Jaya.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentase Kehadiran Karyawan PT. Riyota Adiva Jaya Bulan Januari-Agustus 2018.....	4
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	60
Tabel 3.2 Pembobotan Kriteria Jawaban.....	65
Tabel 3.3 <i>Suggest Validity Standart</i>	66
Tabel 3.4 <i>Suggest Reability Standart</i>	69
Tabel 3.5 Kriteria Interpretasi Skor Koefisien Korelasi.....	70
Tabel 3.6 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi (R^2).....	76
Tabel 3.7 Jadwal Penelitian.....	77
Tabel 4.1 <i>Customer</i> Perusahaan.....	79
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	81
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	82
Tabel 4.5 Responden Masa Kerja.....	82
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Jabatan.....	83
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Pendapatan.....	84
Tabel 4.8 Jawaban Pernyataan Ke-1.....	85
Tabel 4.9 Jawaban Pernyataan Ke-2.....	86
Tabel 4.10 Jawaban Pernyataan Ke-3.....	87
Tabel 4.11 Jawaban Pernyataan Ke-4.....	88
Tabel 4.12 Jawaban Pernyataan Ke-5.....	89
Tabel 4.13 Jawaban Pernyataan Ke-6.....	89
Tabel 4.14 Jawaban Pernyataan Ke-7.....	90
Tabel 4.15 Jawaban Pernyataan Ke-8.....	91
Tabel 4.16 Jawaban Pernyataan Ke-9.....	91
Tabel 4.17 Jawaban Pernyataan Ke-10.....	92

Tabel 4.18 Jawaban Pernyataan Ke-11	93
Tabel 4.19 Jawaban Pernyataan Ke-12	94
Tabel 4.20 Jawaban Pernyataan Ke-13	95
Tabel 4.21 Jawaban Pernyataan Ke-14	96
Tabel 4.22 Jawaban Pernyataan Ke-15	96
Tabel 4.23 Jawaban Pernyataan Ke-16	97
Tabel 4.24 Jawaban Pernyataan Ke-17	98
Tabel 4.25 Jawaban Pernyataan Ke-18	98
Tabel 4.26 Jawaban Pernyataan Ke-19	99
Tabel 4.27 Jawaban Pernyataan Ke-20	100
Tabel 4.28 Jawaban Pernyataan Ke-21	101
Tabel 4.29 Jawaban Pernyataan Ke-22	102
Tabel 4.30 Jawaban Pernyataan Ke-23	103
Tabel 4.31 Jawaban Pernyataan Ke-24	104
Tabel 4.32 Jawaban Pernyataan Ke-25	105
Tabel 4.33 Jawaban Pernyataan Ke-26	106
Tabel 4.34 Data Deskriptif Total Skor	107
Tabel 4.35 Kriteria Interpretasi Skor	108
Tabel 4.36 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kompensasi Langsung	111
Tabel 4.37 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kompensasi Tidak Langsung	111
Tabel 4.38 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kepuasan Kerja	112
Tabel 4.39 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi Langsung	113
Tabel 4.40 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi Tidak Langsung	114
Tabel 4.41 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	114
Tabel 4.42 Hasil Uji Korelasi	115
Tabel 4.43 Hasil Uji t (Parsial)	118
Tabel 4.44 Hasil Uji F (Simultan)	120
Tabel 4.45 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	121